



CSR REPORT 2024





CSR REPORT 2024

目次

■ 企業行動憲章	-----	3
■ 項目別報告	-----	4~9
1. 当社の概況		
2. 従業員との関わり		
3. 環境への対応		
4. 企業倫理		
5. 健康・安全衛生		
6. 社会的貢献活動等		
■ 会社基本情報	-----	10
■ 本資料に関するお問い合わせ	-----	11

対松堂・RITAグループは、社会的に有用で信頼性を有する製品の提供を通じ、顧客の最高の満足と高い信頼を獲得して、豊かな未来社会づくりに貢献していきます。

対松堂・RITAグループは、以下の5つの行動指針を掲げ、社会の一員として日常業務を通して社会的責任を全うすることが、グループ全体の企業価値の向上にもつながるという認識のもと、具体的な行動に移して参ります。

行動指針 1	人権に配慮した事業活動
行動指針 2	環境に配慮した事業活動
行動指針 3	コンプライアンス遵守
行動指針 4	健康と安全衛生への配慮
行動指針 5	社会的貢献

1. 当社の概況

当社は1984年12月にアイカ工業株式会社の電子部門として発足し、プリント配線板の製造販売を開始しました。

2014年4月にアイカ工業株式会社より分離・独立しRITAエレクトロニクス株式会社、RITAエレクトロプロダクツ株式会社（旧アイカ電子株式会社）、RITAエレテック株式会社（旧アイカエレテック株式会社）が事業を継承しました。

2015年10月にRITAエレクトロプロダクツ株式会社、RITAエレテック株式会社を当社に吸収合併しました。

2016年12月には株式会社対松堂が当社の全株式を取得し、対松堂グループの一員となりました。（2018年には親会社に合わせ決算期を6月に変更しております）
当社は高速伝送、ノイズ低減商品の開発・生産に注力し活動して参りました。

2024年6月期においては、市場環境の変化に伴い、お客様の在庫調整、発注量の変動の影響を受けましたが、引き続き技術力の向上と製品価値の向上に取り組んでまいります。

項目	2015年3月期	2022年6月期	2023年6月期	2024年6月期
■ 売上高（2015年3月期を100）	100	196	242	165
■ 営業利益（2015年3月期を100）	100	509	636	89
■ 総人員（直接雇用者）	205名	206名	211名	206名

2. 従業員との関わり

当社では、国籍、性別による差別を排除した採用活動を行っています。従業員が安心して働き、能力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、従業員満足度調査を毎年実施して、その結果を公開するとともに、改善方針を策定しております。今回の調査では人事制度、教育制度において課題が明らかになりました。これを受け、評価制度の見直しを最優先課題とし、人事制度の見直しを進めております。新たな制度導入後には評価研修の実施も予定しています。教育面では、マネジメント研修やセルフマネジメント研修など多様な研修を計画し、従業員一人ひとりの成長を支援してまいります。

項目	2022年6月期	2023年6月期	2024年6月期
■ 新規採用実績（直接雇用）	20名	24名	12名
■ 外国籍の従業員比率	12.4%	13.5%	7.0%
■ 女性従業員比率	26.3%	24.7%	23.8%
■ 非正規からの正社員登用	0名	0名	0名
■ 従業員満足度（10点中）	5.65点	5.69点	5.61点
■ 働き方（コース）変更者	1名	8名	2名
■ 公的資格取得者数	8名	4名	2名
■ 社員教育受講者数	82名	87名	111名

3. 環境への対応

当社は環境配慮型商品の開発・提供を継続し、ISO14001の運用を通じて環境事故「0」、環境負荷低減に努めています。恵那事業所では、製造設備やユーティリティの省電力化投資を継続しております。

今期は、生産量減に伴う生産効率の低下と、歩留まり改善策による産業廃棄物増加により、単位当たりのCO2排出量と産業廃棄物量が増加しました。しかしCO2排出量の原単位低減に向けた活動は継続しています。

ISO定期審査では法規制が適用される組織の設備・仕様の明確化について更なる改善の余地があるとのコメントがあり、今後改善に取り組みます。また、電力使用量の可視化システム導入やガスボイラーへの変更を計画し、更なる環境負荷低減を目指します。

項目	2022年6月期	2023年6月期	2024年6月期
■ 環境事故（敷地外への薬品漏洩等）	0	0	0
■ 電力使用量（全社）2019年を100	114.9	104.7	81.4
■ 原単位CO2排出量 2019年を100	66.8	88.3	135.3
■ 産業廃棄物 2019年を100	160	132	147

4. 企業倫理

当社では、各法令についての順守状況の自主点検を通じて監視すると共に、コンプライアンス上の問題が有る際の通報窓口を外部（弁護士事務所）に設け通報者を保護できる体制を取っています。

また、労働関連法令、税法等については社外の有識者によるチェックを通じて法令改正への対応も行っています。

パワハラ、セクハラ等のハラスメント行為については厳格な対応を行っております。通報窓口を通し得た情報に対しは社外有識者（弁護士、社労士）と連携し、問題の把握、解決にあたっております。

顧客情報の流出防止のため、セキュリティを強化すると共に、外部からのサイバー攻撃への対応を「IT-BCP」として運用しています。

項目	2022年6月期	2023年6月期	2024年6月期
■ 内部通報件数	1件	1件	0件
■ 法令違反件数	0件	0件	0件
■ 社外からの表彰	1社	1社	2社
■ セキュリティ問題	0件	0件	0件

5. 健康・安全衛生

当社は、従業員の心身の健康と安全を大切にし、さまざまな取り組みを実施しています。

ストレスチェックの実施、健康・医療相談サービスの提供、人間ドックやインフルエンザ予防接種の費用補助に加え、職場環境の向上を目的としたレクリエーション補助金の支給など、健康増進支援をおこなっています。

恵那事業所では、安全衛生委員会が主体となり、毎月の作業環境確認やリスクアセスメントを通じて潜在的な危険要因を特定し、適切な対策を講じています。

私たちは、従業員が安心して健康的に過ごせるよう、快適な職場環境の整備と継続的な改善に努めてまいります。

項目	2022年6月期	2023年6月期	2024年6月期
■ 時間外勤務時間（月平均/人）	25.7時間	21.6時間	20.6時間
■ 休業災害発生件数	0件	0件	0件
■ 精神疾患発症者	2名	1名	1名

6. 社会的貢献活動等

地域社会への貢献活動として、恵那事業所では毎月従業員代表者による周辺清掃、地域イベントへの協賛を継続実施しています。

電子機器開発者向けにプライベートセミナーの実施、当社ホームページにてプリント配線板の高速伝送やノイズ低減に役立つ最新情報を提供しております。又一般社団法人エレクトロニクス実装学会、電子情報通信学会等での講演や専門誌への寄稿を継続して行っております。

項目	2022年6月期	2023年6月期	2024年6月期
■ セミナー件数	8件	5件	6件
■ セミナー聴講登録者数	1,163件	559名	786名
■ 専門誌掲載件数	0件	2件	2件
■ 学会発表件数	1件	0件	1件

会社基本情報

商号	RITAエレクトロニクス株式会社		
設立	2014年（アイカ工業株式会社のプリント配線板事業として1984年に発足）		
代表	代表取締役CEO 原 和幸		
本社	愛知県名古屋市中村区名駅三丁目2番3号 対松堂名駅ビル		
資本金	3億5千万円		
従業員	206名		
事業	プリント配線板の研究開発、設計、製造、部品調達・実装、販売、コンサルティングなど		
生産・調達拠点	プリント配線板 岐阜県恵那市山岡町馬場山田1465-2 パターン設計 大阪府大阪市中央区南船場1-13-27 アイカビル3階		
海外拠点	理達電子技術(深圳)有限公司 深圳駐在員事務所	中国広東省深圳市南山区海德三道15号 海岸大廈東座B区14層BR27 中国広東省深圳市南山区海德三道15号 海岸大廈東座B区14層BR14	
株主	株式会社 対松堂（100%）		
お客様窓口	関東支店	東京都豊島区池袋2-1-6	TEL 03-6371-7151
	中部支店	愛知県名古屋市中村区名駅3-2-3	TEL 052-559-6152
	関西支店	大阪府大阪市中央区南船場1-13-27	TEL 06-6265-6863
	カスタマーサービス	岐阜県恵那市山岡町馬場山田1465-2	TEL 0573-56-2951
	開発・ソリューション本部 (コンサルティング)	愛知県名古屋市中村区名駅3-2-3	TEL 052-559-6153

本件に関するお問い合わせ



RITAエレクトロニクス株式会社 管理本部

電話 052-559-6151

メール support@ritael.co.jp

〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅三丁目2番3号 対松堂名駅ビル



RITA Electronics, Ltd.